

ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕
วันเสาร์ที่กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕
ณ ห้องประชุมตะวัน กังวานพงศ์ ชั้น ๔ อาคารยุทธศาสตร์
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้ง (ถ้ามี)

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้ง

๑.๒.๑ ผลการปฏิบัติตามมติสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๕

๑.๒.๒ การจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก โดย Webometrics Rankings : Jan ๒๐๑๒

๑.๒.๓ ผลแห่งคำวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ของ..... (ระเบียบวาระการประชุมลับ)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่มกราคม ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง / ค่างการพิจารณา

๓.๑ การพิจารณาปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน (ปรับตามมติ ครม.) พนักงานมหาวิทยาลัยสายบริหาร วิชาการที่มีใช้คณาจารย์ประจำ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง นโยบาย - ไม่มี -

๔.๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหาร

๔.๒.๑ แต่งตั้งคณบดีคณะ.....

๔.๓ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๔.๓.๑ อนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ.

๔.๓.๒ อนุมัติการปรับปรุงการแบ่งงานในสำนักงานคณะวิจิตรศิลป์

๔.๓.๓ อนุมัติการเปลี่ยนชื่อศูนย์วิจัยเพื่อเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร คณะเกษตรศาสตร์

๔.๔ เรื่อง เสนอเพื่อทักท้วง

๔.๔.๑ อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตของสถาบันสมทบ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

เรื่อง แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๒.๑

ผลการปฏิบัติตามมติสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๕

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑.๒.๒	<p>รายงานสถานภาพทางการเงิน การหาผลประโยชน์ และผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔</p> <p>มติ</p> <p>รับทราบ โดยมีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยทำ Financial Forecast ในช่วง ๑๐-๑๕ ปี ข้างหน้า เนื่องจากงบบุคลากรเพิ่มขึ้นมาก ประมาณร้อยละ ๘๐ ของงบประมาณรายจ่าย และจะเพิ่มขึ้นไปเรื่อย ๆ หากโครงสร้างทางการเงินเป็นเช่นนี้การจะลงทุนเพื่อสร้างความเป็นเลิศจะต้องหางบประมาณจากแหล่งอื่น ซึ่งเป็นเรื่องที่ยากมาก จึงขอให้คิดทั้งงบดำเนินการและงบเพื่อการพัฒนาคุณภาพ และถ้าจะให้มหาวิทยาลัยมีความมั่นคงทางการเงินและมีความสามารถในการแข่งขันจะต้องดำเนินการอย่างไร ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการวางยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกัน ทั้งนี้ในการทำ Financial Forecast ควรจะรวมถึงแผนการระดมทุนของมหาวิทยาลัยด้วย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กองคลัง - กองแผนงาน 	ได้แจ้งมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว	
๑.๒.๓	<p>รายงานการเงินของหน่วยงานในสังกัด ส่วนงานวิชาการและรายงานการเงินของส่วนงานวิชาการภายในมหาวิทยาลัยเพิ่มเติม</p> <p>มติ</p> <p>รับทราบรายงานการเงินของศูนย์ศรีพัฒน์ คณะแพทยศาสตร์ ตามที่เสนอ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กองคลัง - ศูนย์ศรีพัฒน์ - คณะแพทย-ศาสตร์ 	ได้แจ้งมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๓.๑	<p><u>อนุมัติร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรบริหาร- ธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด แผน ก แบบ ก ๒ และแผน ข ภาคพิเศษ คณะบริหารธุรกิจ พ.ศ.</u></p> <p>มติ</p> <p>อนุมัติร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่า ด้วยค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษา ปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด แผน ก แบบ ก ๒ และแผน ข ภาคพิเศษ คณะบริหารธุรกิจ พ.ศ. ตามที่ เสนอ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - บัณฑิต-วิทยาลัย - คณะบริหารธุรกิจ - สำนักทะเบียนและประมวลผล - สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษ - กองคลัง - กองแผนงาน 	<p>นายกสภามหาวิทยาลัย ลงนามในระเบียบแล้ว และได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว</p>	
๓.๒	<p><u>ปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการเทียบโอนผลการเรียนจาก การศึกษานอกระบบและการศึกษาตาม อรรถศาสตร์เข้าสู่การศึกษาในระบบ พ.ศ. ๒๕๔๖</u></p> <p>มติ</p> <p>หลักคิดของการเทียบโอน เป็นการขอเทียบ โอนผลการเรียนจากการศึกษานอกระบบ หรือ การศึกษาตามอรรถศาสตร์ของผู้ที่ได้รับการ คัดเลือกเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่ง ตามที่กำหนดคุณสมบัติของผู้ขอเทียบโอนตาม ข้อ ๓.๑ ของข้อบังคับฯ ว่าด้วยการเทียบโอน ผลการเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๔๖ ถูกต้องแล้ว แต่ เมื่อนำมากำหนดเป็นคุณสมบัติของผู้ขอเทียบ โอนในร่างข้อบังคับใหม่ตามที่กำหนดในข้อ ๒.๑ ที่กำหนดว่าเป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรีทุก สาขาวิชาของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ทำให้ เกิดความสับสนระหว่างการเทียบโอนผลการ เรียนกับการโอนย้ายสาขาวิชาซึ่งมีข้อบังคับ ต่างหาก จึงขอให้นำข้อบังคับนี้กลับไป พิจารณาทบทวนใหม่ ในเรื่องคุณสมบัติของผู้ ขอเทียบโอน แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง พร้อมทั้งนำหลักเกณฑ์ การโอนย้ายสาขาวิชาเสนอพร้อมกันด้วยและ มีข้อเสนอแนะหลายประการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักทะเบียนและประมวลผล - สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษ 	<p>ได้แจ้งมติที่ประชุมสภา- มหาวิทยาลัยให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ทราบแล้ว</p>	

เรื่อง แจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ระเบียบวาระที่ ๑.๒.๒
การจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก โดย Webometrics Rankings : Jan ๒๐๑๒

สรุปเรื่อง

ด้วย Webometrics Rankings ได้ดำเนินการจัดอันดับมหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกปี เริ่มตั้งแต่ปี ๒๐๐๔ โดยประกาศผลปีละ ๒ ครั้ง ในเดือนมกราคม และกรกฎาคมของทุกปี บัดนี้ ได้มีการประกาศผลการจัดอันดับประจำเดือนมกราคม ๒๕๕๕ เรียบร้อยแล้ว โดยประกาศผลผ่านทางเว็บไซต์เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ผลการจัดอันดับประจำเดือนมกราคม ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้รับการจัดอันดับที่สูงขึ้นกว่าการจัดอันดับในเดือนมกราคม และกรกฎาคม ๒๕๕๔ ทั้งในส่วนของ World Rank และ Asia Rank ดังนี้

	มกราคม ๒๕๕๕	กรกฎาคม ๒๕๕๔	มกราคม ๒๕๕๔
World Rank	๒๓๖	๕๑๐	๖๐๖
Asia Rank	๒๙	๕๘	๗๕

จึงขอแจ้งเพื่อทราบ [ดูรายละเอียดสรุปผลการจัดอันดับ](#)

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๕

สรุปเรื่อง

ตามที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้เสนอรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๕ เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยตรวจพิจารณา นั้น

รายงานการประชุมไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไข สำนักงานสภามหาวิทยาลัยจึงขอเสนอ
สภามหาวิทยาลัยให้การรับรองต่อไป

จึงขอเสนอที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ดังมีรายละเอียดในไฟล์ระเบียบวาระการประชุม

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

เรื่อง คำขออนุมัติ
ระเบียบวาระที่ ๓.๑
การพิจารณาปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน (ปรับตามมติ ครม.) พนักงานมหาวิทยาลัยสายบริหารวิชาการ
ที่มีใช้คนจากรายประจำ

สรุปเรื่อง

(๑)ตามที่คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติให้ปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐ ในอัตราร้อยละ ๕ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

(๒)สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ได้พิจารณา กำหนดอัตราเงินเดือนของหัวหน้าส่วนงานที่มีใช้คนจากรายประจำ (บุคคลภายนอก) แบบเหมาจ่ายไว้ดังนี้

คนบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก ระดับ ๑ เงินเดือน	บาท
ระดับ ๒ เงินเดือน	บาท
ระดับ ๓ เงินเดือน	บาท
ระดับ ๔ เงินเดือน	บาท

กองบริหารงานบุคคลขอเสนอข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

๑. ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๗ ได้กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัย มี ๒ ประเภท คือ

(๑)พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ

(๒)พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัย แบ่งเป็น ๓ สาย คือ

(๑)พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

(๒)พนักงานมหาวิทยาลัย สายบริหารวิชาการ

(๓)พนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัยสายบริหารวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่ง อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน (คนบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก) ผู้ช่วยคนบดี และตำแหน่งอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

๒. มหาวิทยาลัยได้มีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายบริหารวิชาการที่มีใช้คนจากรายประจำ (บุคคลภายนอก) ได้แก่

๒.๑ คนบดี ระดับ ๑ เงินเดือน	บาท	จำนวน ๑ ท่าน
๒.๑ คนบดี ระดับ ๒ เงินเดือน	บาท	จำนวน ๒ ท่าน
๒.๒ คนบดี ระดับ ๓ เงินเดือน	บาท	จำนวน ๑ ท่าน
๒.๓ คนบดี ระดับ ๔ เงินเดือน	บาท	จำนวน ๑ ท่าน

๓. ปัจจุบันบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๒. ได้รับการเพิ่มเงินเดือนเป็นร้อยละตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ แล้ว

๔. มหาวิทยาลัยได้มีการออกคำสั่งให้ปรับเงินเดือนและค่าจ้าง ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยประจำและพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว ในอัตราร้อยละ ๕ ตามมติคณะรัฐมนตรี เรียบร้อยแล้ว

๕. เนื่องจากการกำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย สายบริหารวิชาการที่มีใช้คนจากรายประจำ (บุคคลภายนอก) ดังกล่าวเป็นการกำหนดแบบเหมาจ่าย ซึ่งเป็นอัตราที่รวมทั้งเงินเดือนและ ค่าตอบแทนบริหารและค่าตอบแทนวิชาการ

๖. จากมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น เป็นการให้ปรับเฉพาะอัตราเงินเดือน ซึ่งจากอัตราเงินเดือนเดิมมาจ่ายตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดดังกล่าว กองบริหารงานบุคคลได้จัดทำข้อมูลรายละเอียดของผู้บริหารแต่ละรายเพื่อประกอบการพิจารณา ตามเอกสารแนบ

ความเห็นคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

ที่ประชุม ก.บ. มหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ พิจารณาแล้วมีมติเห็นสมควรให้ปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนพนักงาน มหาวิทยาลัยสายบริหารวิชาการ ที่มีใช้คณาจารย์ประจำ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ เฉพาะในส่วนที่เป็นอัตราเงินเดือน เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประเด็นเพื่อพิจารณา

อนุมัติให้ปรับเงินเดือน (ตามมติ ครม.) ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายบริหารวิชาการที่มีใช้คณาจารย์ประจำทุกตำแหน่ง เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เฉพาะส่วนที่เป็นอัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔
จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหาร
ระเบียบวาระที่ ๔.๒.๑
แต่งตั้งคณบดีคณะ.....

สรุปเรื่อง

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะ
.....ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นมา นั้น

บัดนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.....ได้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวมาครบวาระ ๔ ปี
เมื่อวันที่ แล้ว เพื่อให้การบริหารงานของคณะ..... เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อยและมีผู้รับผิดชอบมหาวิทยาลัยจึงได้มีคำสั่งที่.....แต่งตั้ง.....รองอธิการบดี
ให้รักษาการแทน ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นมา

สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดี.....
แล้ว คณะกรรมการเห็นสมควรเสนอชื่อ..... ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะ
.....

ประเด็นเพื่อพิจารณา

แต่งตั้ง.....ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะ.....

ตามที่เสนอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณา ดังมีรายละเอียดในไฟล์ระเบียบวาระ

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

เรื่อง เสนอพิจารณาระเบียบวาระที่ ๔.๓.๑อนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ.

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้ดำริที่จะปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีให้สอดคล้องและเหมาะสมกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการร่างข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี โดยมี..... เป็นประธานกรรมการ.....เป็นกรรมการ นั้น เมื่อคณะกรรมการฯ ได้กร่างข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการฯ มีความประสงค์จะรับฟังข้อคิดเห็นจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยอย่างกว้างขวาง เพื่อจะได้นำข้อคิดเห็นจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยไปประมวลเพื่อประกอบการพิจารณา ปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่มากขึ้น

คณะกรรมการฯ จึงได้ขอความร่วมมือมหาวิทยาลัย ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในสื่อของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ลงในข่าวสาร มช. ในรอบสัปดาห์
๒. นำเสนอทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยและเว็บไซต์สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
๓. อธิการบดีได้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๔ โดยขอให้หัวหน้าส่วนงานนำเสนอคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงานพิจารณา
๔. สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้มีบันทึกลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ ถึง หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้าศูนย์ ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าฝ่าย เลขานุการคณะ/สถาบัน/สำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงาน ในสำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวนทั้งสิ้น ๑๙๑ หน่วยงาน

โดยขอให้ผู้สนใจที่จะให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ ส่งข้อคิดเห็นไปยังสำนักงานสภามหาวิทยาลัย จนถึงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๔ โดยจะส่งเป็นเอกสาร หรือเขียนข้อความในกระดานถามตอบ (เว็บบอร์ด) ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ก็ได้

ปรากฏว่าเมื่อครบกำหนดเวลาที่มีผู้เสนอความเห็นมาก่อนข้างน้อยซึ่งส่วนใหญ่เป็นความเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ซึ่งไม่มีประเด็นใดที่แตกต่างจากร่างข้อบังคับฯ ของคณะกรรมการฯ อย่างมีนัยสำคัญ

คณะกรรมการร่างข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี จึงขอเสนอร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. เพื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดยมีประเด็นสำคัญที่ได้มีการปรับปรุงแก้ไขให้แตกต่างจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ใช้บังคับในปัจจุบัน ดังนี้

๑. ปรับปรุงแก้ไขคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยกำหนดให้มีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และลักษณะต้องห้าม เช่นเดียวกับตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

๒. ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาให้มีขนาดเล็กลง จากเดิม มี ๑๒ คน เหลือ ๗ คน เพื่อให้มีความคล่องตัวและเหมาะสมกับการทำหน้าที่ในการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย โดยกรรมการสรรหา จำนวน ๖ คน เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ส่วนกรรมการอีก ๑ คน เป็นบุคคลภายนอก

คือ เลขอาธิการ กกอ. หรือ รองเลขอาธิการ กกอ. ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้การสรรหาเป็นไปด้วยความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๓. ปรับปรุงวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ซึ่งเดิมได้มาจากการเสนอชื่อทางเดียว แต่ในร่างข้อบังคับใหม่ ได้เปิดโอกาสให้มีการสมัคร และการเสนอชื่อ เพื่อให้มีช่องทางที่กว้างขวางยิ่งขึ้น

๔. ปรับปรุงวิธีการเสนอชื่อ จากเดิม ที่ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อใช้สิทธิเสนอชื่อ ณ หน่วยเสนอชื่อที่ตนสังกัด แล้วให้หน่วยเสนอชื่อรวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา เป็น ให้คณะ สถาบัน สำนัก สำนักงานมหาวิทยาลัย จัดให้มีการเสนอชื่อ แล้วให้คณะกรรมการบริหารประจำส่วนงานหรือที่ประชุมหัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี กลั่นกรองให้เหลือหน่วยงานละ ๓ ชื่อเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา เพื่อให้ได้รายชื่อผู้ที่เหมาะสมมากยิ่งขึ้น เพราะการที่ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อใช้สิทธิเสนอชื่อโดยไม่มีการกลั่นกรองเบื้องต้น บางครั้งมีชื่อบุคคลที่ไม่เหมาะสมเสนอไปด้วย

๕. ปรับปรุงคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ จากเดิมที่ให้บุคลากรประจำ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ และลูกจ้างประจำ มีสิทธิเสนอชื่อ เป็น ให้ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยทั้งหมด (ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยทั้งประจำและชั่วคราว และลูกจ้าง) ที่มีคุณสมบัติปริญญาดรมีสิทธิเสนอชื่อได้

๖. ปรับปรุงกระบวนการสรรหา ให้เป็นการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อมาทำหน้าที่เป็นผู้บริหารงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และเป้าหมาย ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดย

๖.๑ ก่อนที่จะดำเนินการสรรหาอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และเป้าหมาย ที่จะให้ผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดีดำเนินการในระยะเวลาสี่ปีข้างหน้า ซึ่งคณะกรรมการสรรหาจะต้องประกาศให้ทราบทั่วกัน เพื่อให้ผู้สมัครและผู้มีสิทธิเสนอชื่อจะได้ใช้เป็นทั้งแนวทางในการเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมที่จะมาทำหน้าที่อธิการบดีในวาระ ๔ ปีข้างหน้า และเป็นกรอบให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีใช้เป็นแนวทางในการจัดทำวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

๖.๒ ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ และกำหนดการในการสรรหาอธิการบดี โดยนำทิศทางการบริหารของมหาวิทยาลัยตามข้อคิดเห็นของสภามหาวิทยาลัย และคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ประกาศให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย บุคคลทั่วไป และ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อทราบเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนที่จะให้มีการสมัครและการเสนอชื่อ

๖.๓ กำหนดวิธีการกลั่นกรองรายชื่อ โดยจัดทำบัญชีรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อแล้วให้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะต้องห้าม ตามที่กำหนดในข้อ ๕ ก่อน แล้วจึงทำการประมวลประวัติ ผลงานและความเหมาะสมต่าง ๆ ในเชิงวิเคราะห์ แล้วทำบัญชีขั้นต้น จากนั้นจึงคัดเลือกรายชื่อที่มีประวัติและผลงานดี ไว้จำนวนหนึ่ง เพื่อสืบค้นข้อมูลส่วนตัวโดยละเอียดแล้วกลั่นกรองให้เหลือไม่น้อยกว่า ๑๐ ชื่อเพื่อทำการหาบทามเป็นลายลักษณ์อักษร

๖.๔ ให้คณะกรรมการสรรหาเชิญผู้ที่ตอบรับการหาบทามมาสัมภาษณ์พร้อมกับแสดงวิสัยทัศน์ และแผนการดำเนินการดำเนินงานในการบริหารมหาวิทยาลัย ที่จะสามารถทำให้บรรลุเป้าหมายตามที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

๖.๕ หลังจากการสัมภาษณ์ ให้คณะกรรมการฯ สรรหาทำการกลั่นกรอง รายชื่อผู้เข้ามาเข้ารับการสัมภาษณ์ โดยให้นำน้ำหนักสัมพัทธ์ของคุณสมบัติทั่วไปที่คณะกรรมการสรรหาได้กำหนดไว้ก่อนแล้ว มาประกอบการพิจารณาร่วมกับคุณลักษณะอื่น ๆ ของผู้เข้ามาเข้ารับการสัมภาษณ์ ได้แก่ ระดับความคิดวิสัยทัศน์ ความใจกว้างในการรับฟังความคิดเห็น ความรู้ ความสามารถในการบริหารการเงินของมหาวิทยาลัย และให้คณะกรรมการสรรหากลั่นกรองให้เหลือ จำนวน ๒ ชื่อ (เดิมไม่เกิน ๓ ชื่อ) เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยสามารถใช้ดุลยพินิจได้ว่าสมควรเลือกบุคคลใดให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี เว้นแต่กรณีเมื่อพิจารณากลับกรองแล้วปรากฏว่ามีผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นเหนือกว่าผู้อื่นอย่างชัดเจน อาจเสนอชื่อเดียวก็ได้

๖.๖ สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อ มาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการตัดสินใจของสภามหาวิทยาลัยก็ได้

๗. ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน (เดิม ๖๐ วัน) ก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีอยู่ในขณะนั้น เพื่อให้มีเวลาเพียงพอที่จะนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีคนใหม่แล้วเสร็จก่อนที่อธิการบดีขณะนั้นจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ประเด็นเพื่อพิจารณา

อนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ดังมีร่างข้อบังคับ และตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฉบับปัจจุบันกับร่างข้อบังคับใหม่ แนบระเบียบวาระการประชุม

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา
ระเบียบวาระที่ ๔.๓.๒
อนุมัติการปรับปรุงการแบ่งงานในสำนักงานคณะวิจิตรศิลป์

สรุปเรื่อง

ด้วยกองแผนงานรายงาน ว่า คณะวิจิตรศิลป์ได้เสนอขอแบ่ง **งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา** ในสำนักงานคณะวิจิตรศิลป์เพิ่มเติม เพื่อให้การดำเนินงานด้านการวางแผน ด้านงบประมาณ และการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑. ปัจจุบันโครงสร้างการแบ่งงานในสำนักงานคณะวิจิตรศิลป์ได้รับการแบ่งงานตามประกาศมหาวิทยาลัย การแบ่งงานในสำนักงานส่วนงานวิชาการและสำนักงานส่วนอื่น ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๓ ประกอบด้วย ๔ งาน คือ

- ๑) งานบริหารทั่วไป
- ๒) งานการเงิน การคลังและพัสดุ
- ๓) งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา
- ๔) งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

โดยภาระของงานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษาที่เสนอขอเพิ่มเติม ได้รวมอยู่ในงานบริหารทั่วไป

๒. การรวม งานนโยบายและแผนและการประกันคุณภาพการศึกษา อยู่ในงานบริหารทั่วไปนั้น กระทบต่อการปฏิบัติงานด้านแผน / งบประมาณและการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ เนื่องจากภายใต้งานบริหารทั่วไปใช้บุคลากรร่วมรับผิดชอบในภาพรวมที่เป็นภารกิจในงานบริหารทั่วไปครอบคลุมงานด้านธุรการ ด้านบริหารบุคคล ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา และการประชาสัมพันธ์ ทำให้ภาระงานด้านแผน/งบประมาณและการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะถูกกระทบซึ่งงานด้านแผน / งบประมาณ / การประกันคุณภาพการศึกษา / การประเมินผล เป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และมีความสำคัญต่อการตัดสินใจของผู้บริหารคณะ จึงมีความจำเป็นในการขอแยกงานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา ออกจากงานบริหารทั่วไป เพื่อให้การดำเนินงานด้านการวางแผนพัฒนา การบริหารจัดการด้านงบประมาณ การวางแผนอัตรากำลัง การประกันคุณภาพการศึกษา และการประเมินผลของคณะ บรรลุตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ภารกิจ งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา ครอบคลุม
- ด้านนโยบายและแผน
 - ด้านงบประมาณ
 - ด้านประกันคุณภาพการศึกษา
 - ด้านการประเมินผล

อัตรากำลังที่จะใช้ในการปฏิบัติงาน ใช้การเกลี่ยอัตรมาจากงานบริหารทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเรื่องการแบ่งงานในสำนักงานคณะต่าง ๆ ซึ่งได้มีประกาศเป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น ส่วนงานที่เป็นคณะสามารถกำหนดงานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา เป็นงานเฉพาะที่แยกจากงานบริหารทั่วไปได้ การขอแบ่ง “งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา” ของคณะวิจิตรศิลป์ อยู่ในหลักเกณฑ์ที่สามารถดำเนินการได้ โครงสร้างใหม่ในการแบ่งงานในสำนักงานคณะวิจิตรศิลป์ จะประกอบด้วยงานทั้งสิ้น จำนวน ๕ งาน ดังนี้

- (๑)งานบริหารทั่วไป
- (๒)งานการเงิน การคลังและพัสดุ
- (๓)งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา
- (๔)งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา
- (๕)งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

ความเห็นคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๑. คณะกรรมการอำนวยการประจำคณะวิจิตรศิลป์ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

๒. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓
ธันวาคม ๒๕๕๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงการแบ่งงานเพิ่มเติมในสำนักงานคณะวิจิตรศิลป์ตามที่
เสนอ

ประเด็นเพื่อพิจารณา

อนุมัติการปรับปรุงการแบ่งงานในสำนักงานคณะวิจิตรศิลป์ ตามที่เสนอ
จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา
ระเบียบวาระที่ ๔.๓.๓
อนุมัติการเปลี่ยนชื่อศูนย์วิจัยเพื่อเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร คณะเกษตรศาสตร์

สรุปเรื่อง

ด้วยกองแผนงานรายงาน ว่า คณะเกษตรศาสตร์ประสงค์ขอเปลี่ยนชื่อ ศูนย์วิจัยเพื่อเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร (Multiple Cropping Center) เป็น ศูนย์วิจัยระบบทรัพยากรเกษตร (Center for Agricultural Resource System Research) สรุปข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ศูนย์วิจัยเพื่อเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร (The Multiple Cropping Center) เริ่มก่อตั้งโดย คณะรัฐมนตรีได้รับหลักการให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นเจ้าของ “โครงการศูนย์วิจัยเพื่อเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร” และให้คณะเกษตรศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เป็นผู้ดำเนินงาน ต่อมาเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๑๒ คณะรัฐมนตรีมีมติให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เป็นเจ้าของโครงการแทนกระทรวงเกษตรฯ โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลไทยและมูลนิธิฟอร์ด ปัจจุบันศูนย์ฯ ได้รับการจัดตั้งเป็นหน่วยงานสังกัดคณะเกษตรศาสตร์ ตามประกาศของมหาวิทยาลัย

๒. ศูนย์วิจัยเพื่อเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร มีพัฒนาการในการดำเนินงานมา ๔ ระยะเวลาที่สำคัญ คือ

๓. กรอบแนวทางการดำเนินงานภายใต้การเป็น “ศูนย์วิจัยระบบทรัพยากรเกษตร” ได้กำหนดดังนี้

๓.๑ วิสัยทัศน์ :

๓.๒ พันธกิจ : ดำเนินงานโดย ๒ หน่วยวิจัยย่อย ประกอบด้วย ๑) หน่วยวิจัยระบบเกษตรที่ยั่งยืน ๒) หน่วยวิจัยระบบสนับสนุนการตัดสินใจเพื่อการวางแผนและพัฒนาการเกษตร มีพันธกิจ ดังนี้

๓.๓ วัตถุประสงค์

๓.๔ แนวทางการดำเนินงาน

๓.๕ ความเชี่ยวชาญของศูนย์ฯ :

ความเห็นคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๑. คณะกรรมการอำนวยการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

๒. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๒๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนชื่อศูนย์วิจัยเพื่อเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร ตามที่เสนอ

ประเด็นเพื่อพิจารณา

อนุมัติการปรับเปลี่ยนชื่อ “ศูนย์วิจัยเพื่อเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร” เป็น “ศูนย์วิจัยระบบทรัพยากรเกษตร” ตามที่เสนอ

จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณา **ดูรายละเอียดเอกสารประกอบการพิจารณา**

มติที่ประชุม

เรื่อง เสนอเพื่อทักท้วง
ระเบียบวาระที่ ๔.๔.๑
อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตของสถาบันสมทบ
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕

สรุปเรื่อง

ด้วยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา เสนอขอปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๕ เป็นต้นไป โดยมีการปรับเนื้อหาของหลักสูตรให้ทันสมัย สอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาหลักสูตร มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ของสภาการพยาบาล โดยหลักสูตรของวิทยาลัยพยาบาลทั้ง ๓ แห่ง มีโครงสร้างหลักสูตรเหมือนกัน ดังนี้

ตารางเปรียบเทียบโครงสร้างหลักสูตรของสถาบันสมทบ

หมวดวิชา	โครงสร้างหลักสูตรเดิม พ.ศ. ๒๕๕๒	โครงสร้างหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕
๑. หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	๓๐	๓๐
- กลุ่มวิชาภาษาและการสื่อสาร	๑๒	๑๕
- กลุ่มวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑๒	๗
- กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี	๔	๖
- กลุ่มวิชาการเรียนรู้ผ่านกิจกรรม	๒	๒
๒. หมวดวิชาเฉพาะ	๑๐๘	๑๐๘
- กลุ่มวิชาพื้นฐานวิชาชีพ	๓๖	๒๙
- กลุ่มวิชาชีพ	๗๒	๗๙
๓ หมวดวิชาเลือกเสรี	๖	๖
จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร	๑๔๔	๑๔๔

ความเห็นคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๑. คณะกรรมการประจำสถาบันสมทบของคณะพยาบาลศาสตร์ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และในคราวแจ้งเวียนเมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

๒. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

๓. สภาวิชาการมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

ประเด็นเพื่อพิจารณา

อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ตามที่เสนอ
จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณา