

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานมหาวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64		
1. โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึก / สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์	1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	1 โครงการ/กิจกรรม	โครงการพัฒนาบุคลากรสำหรับผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานการตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ https://hr.oop.cmu.ac.th/submenu/docSubMenu/develop/d76_21.pdf													กองบริหารงานบุคคล
2. เผยแพร่องค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับการขัดผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 โครงการ/กิจกรรม	1. โครงการอบรม เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเพื่อการวิจัยและการพัฒนาของนักวิจัย https://hr.oop.cmu.ac.th/submenu/docSubMenu/develop/d76_20.pdf 2. โครงการ CMU-KM Day ประจำปี 2564 พัฒนางานประจำนำสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข ในหัวข้อองค์กรคุณธรรม https://hr.oop.cmu.ac.th/submenu/docSubMenu/develop/d76_19.pdf												150,000	กองบริหารงานบุคคล
3. ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัย	3.1 มีการประกาศเจตนารมณ์โดยผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัยหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	1 ครั้ง	มีการประกาศเจตนารมณ์โดยผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัยและทีมผู้บริหาร												-	กองบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64			
1. การจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน	1.1 จำนวนคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน	2 คู่มือ	1. แจงคู่มือตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน (ตัวชี้วัด OKRs) ตามแผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 12 (พ.ศ.2560-2565) ปรับปรุงปีงบประมาณ พ.ศ.2563 https://edoc.cmu.ac.th/DocumentFile/UploadFileVer2/2021/95/Organization/094756/c085d554-2b88-4aa8-9bdf-8d55fd705c63.pdf 2. คู่มือแนวทางการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ https://hr.oop.cmu.ac.th/submenu/docSubMenu/manual/man12_1.pdf 3. คู่มือระบบจัดการอัตราค่าจ้าง https://hr.oop.cmu.ac.th/submenu/docSubMenu/manual/man10_1.pdf 4. คู่มือแนะแนวการปฏิบัติงานทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ https://hr.oop.cmu.ac.th/submenu/docSubMenu/manual/man2_1.pdf													-	กองบริหารงานบุคคล
2. การเผยแพร่ข้อมูลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทางเว็บไซต์	2.1 จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทางเว็บไซต์	4 ครั้ง/ปี	1. ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง นโยบายและหลักการในการเดินทางไปปฏิบัติงานหรือไปราชการ การฝึกอบรม การดูงาน ณ ต่างประเทศของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ https://edoc.cmu.ac.th/DocumentFile/UploadFileVer2/2020/98/Organization/123778/7b354200-274d-4a13-8ae4-91644cdb7f93.pdf 2. ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติสำหรับการพิมพ์สคูประเภทใช้คงรูป https://edoc.cmu.ac.th/DocumentFile/UploadFileVer2/2020/96/Organization/000935/b199a00e-f242-44c3-833c-47f1d14027ba.pdf 3. ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด https://edoc.cmu.ac.th/DocumentFile/UploadFileVer2/2020/97/Organization/085318/48383900-45f5-46bf-a5ca-6b10a0fa0405.pdf 4. ประกาศใช้ข้อบังคับว่าด้วยความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางเพศฯ พ.ศ.2564 https://edoc.cmu.ac.th/DocumentFile/UploadFileVer2/2021/95/Organization/122381/34498714-7933-4104-9582-3d7aed1ece02.pdf													-	หน่วยงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย

วิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และจัดทำเป็นแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อเป็นการยกระดับจิตสำนึกให้กับบุคลากรและนักศึกษาเกิดความรับผิดชอบต่องานหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตมีความรู้ความเข้าใจด้านและมีส่วนร่วมในการต่อต้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ที่จะนำไปสู่การสร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอกมีความเชื่อมั่น ต่อไป

จากยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โดยมีตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ คือ

1. จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตลดลง
2. จำนวนคดีการทุจริตที่มีมูลความผิดเป็นศูนย์

โดยสำนักงานมหาวิทยาลัยในฐานะที่เป็นส่วนงานหนึ่งของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้นำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตนี้ มาใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานมหาวิทยาลัยด้วย

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มีการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามกรอบยุทธศาสตร์ที่กำหนด และบรรลุตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในทุกตัวชี้วัด ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มีการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามกรอบยุทธศาสตร์ที่กำหนด และบรรลุตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในทุกตัวชี้วัด ร้อยละ 100

สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์

1. จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตลดลง กองกฎหมายและสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศหน่วยงาน
รับผิดชอบข้อมูล ได้สรุปผลจำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตจากช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต VOC-CMU
<https://voc.cmu.ac.th/VOC1.aspx?OID=25> จากช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ เช่น Facebook, Twitter, Instagram
และจากจดหมายหรือเอกสารต่าง ๆ ที่ส่งเข้ามาพบว่า ไม่พบข้อร้องเรียน ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ 100
2. จำนวนคดีการทุจริตที่มีมูลความผิดเป็นศูนย์ กองกฎหมายหน่วยงานรับผิดชอบข้อมูล ได้สรุปผลไม่
พบคดีการทุจริตที่มีมูลความผิด จึงสรุปได้ว่า จำนวนคดีการทุจริตที่มีมูลความผิดเป็นศูนย์ ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ 100

ปัญหาหรืออุปสรรค

ไม่มี
