

ติดตามการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน
ของส่วนงาน (CMU-PA) สำนักงานมหาวิทยาลัย

ณ ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2565

คำรับรองการปฏิบัติงานสำนักงานมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			เป้าหมาย ปี 63-65
	2563	2564	2565	
จำนวนการยื่นขอรับรางวัลเลิศรัฐ (สาขาการบริการภาครัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม) หรือรางวัลอื่นๆ ที่เทียบเท่า * (จำนวนรางวัลที่ยื่นขอรับ)	0	1	1	2
จำนวนงานวิจัยสถาบัน/ งานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล scopus (ผลงาน)	2	4	6	12
ร้อยละของจำนวนระบบการทำงานที่ได้รับการทบทวนและปรับปรุงอย่างเป็นระบบและเกิดประสิทธิผล (ร้อยละ)	10	50	80	80
จำนวนนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน (ผลงาน)	3	4	5	12
จำนวนผลงานที่ได้รับรางวัล KM Award ในระดับชาติ (รางวัล)	0	0	1	1
จำนวน Platform เสมือนจริง/ Sandbox เพื่อปรับโครงสร้างองค์กรสู่การเป็นองค์กรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ (Platform)	0	2	2	4

ผลการดำเนินงานของสำนักงานมหาวิทยาลัย ณ ไตรมาส 1 ปี 2565

OKRs	2565		คำอธิบายเพิ่มเติม	เป้ารวม 63-65	ผลรวม 63-65	คิด %
	แผน	ผล (ไตรมาสที่ 1)				100
ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนการยื่นขอรับรางวัลเลิศรัฐ (สาขาการบริการภาครัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม) หรือรางวัลอื่นๆ ที่เทียบเท่า (จำนวนที่ยื่นขอรับรางวัล)	1	3	ยื่นเสนอขอรับรางวัล 3 รางวัล 1. องค์กรโปร่งใส NACC ครั้งที่ 10 2. สำนักงานสีเขียว (Green Office) 3. รางวัลเลิศรัฐ	2	3	100
ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนงานวิจัยสถาบัน/งานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล scopus (ผลงาน)	4	7	ได้รับจัดสรรทุนวิจัย จำนวน 7 ทุน และอยู่ระหว่างดำเนินการ 1. การพัฒนาระบบการดูแลเฝ้าระวังภาวะซึมเศร้าของนักศึกษาที่พักในหอพักนักศึกษา สังกัดสำนักงานหอพักนักศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ [สำนักงานหอพัก นศ.] 2. แนวทางในการดูแลสุขภาพของนักศึกษาข้ามเพศในสังกัดสำนักงานหอพักนักศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ [สำนักงานหอพัก นศ.] 3. โครงการจัดทำแบบจำลองสารสนเทศทางกายภาพ พื้นที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ [กองอาคารฯ] 4. อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาแต่ละชั้นปี และการคาดคะเนจำนวนนักศึกษา จำนวนผู้สำเร็จการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่คาดว่าจะมีในช่วงระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2564 - 2568) [กองแผนงาน] 5. การวิเคราะห์ "การติดตามประเมินผลการเบิกจ่ายงบประมาณ" มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2563 [กองแผนงาน] 6. การพัฒนาระบบติดตามประสิทธิภาพการใช้งบประมาณเงินรายได้ด้านยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ [กองแผนงาน] 7. การประเมินผลการจัดสรรอัตรากำลังสายวิชาการ (อาจารย์) แบบ FTES Plns ปีงบประมาณ 2552-2558 ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ [กองแผนงาน]	12	7	58.33

OKRs	2565		คำอธิบายเพิ่มเติม	เป้าหมาย 63-65	ผลรวม 63-65	คิด %			
	แผน	ผล (ไตรมาสที่ 1)				100			
ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของจำนวนระบบการทำงานที่ได้รับการทบทวนและปรับปรุงอย่างเป็นระบบและเกิดประสิทธิผล (ร้อยละ)	50	66.67	มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการปรับปรุงระบบงาน เพื่อสร้างนวัตกรรมและแนวปฏิบัติที่ดีในการทำงานจำนวนทั้งสิ้น 8 จากทั้งหมด 12 ระบบการทำงาน	80	66.67	83.33			
			<ul style="list-style-type: none"> - กองอาคารฯ ปรับปรุง 4 จาก 7 ระบบการทำงาน - ระบบคำขออนุมัติแบบรูปรายการ - ระบบคำขออนุมัติการใช้ที่ดินสิ่งปลูกสร้าง - งานดูแลความสะอาดเรียบร้อย - งานด้านระบบสาธารณสุขโรค 						
			<p>2. กองกฎหมาย ปรับปรุง 4 จาก 5 ระบบการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับกระบวนการทำงานด้านกฎหมายของนิติกรให้มีความกระชับ ลดขั้นตอนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - ระบบงานสนับสนุนให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ - การพัฒนาระบบ CMULAW - ระบบสัญญาออนไลน์ การลาศึกษาต่อ / การรับทุน, นักศึกษารับทุน 						

OKRs	2565		คำอธิบายเพิ่มเติม	เป้ารวม 63-65	ผลรวม 63-65	คิด % 100
	แผน	ผล (ไตรมาสที่ 1)				
ตัวชี้วัดที่ 4 จำนวนนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน (ผลงาน)	4	8	<p>จำนวนนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน 9 ผลงาน</p> <p>1. SCMC จำนวน 5 ผลงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - CMU.to - CMU Mobile Service : People Counting - การเช็คอินจุดตรวจของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย - ระบบแจ้งเตือนการเข้าออกของยานพาหนะที่ต้องสงสัย - ระบบตรวจสอบความถูกต้องของเส้นทางการเดินสายของรถไฟฟ้า <p>2. กองแผนงาน จำนวน 3 ผลงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาระบบกำหนดกรอบอัตราจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว เงินแผ่นดิน (Temporary Staff Employment: SE) - ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการด้านพัสดุ และครุภัณฑ์ กองแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - การพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 	12	8	66.67
ตัวชี้วัดที่ 5 จำนวนผลงานที่ได้รับรางวัล KM Award ในระดับชาติ (รางวัล)	0	0		1	0	0
ตัวชี้วัดที่ 6 จำนวน Platform เสมือนจริง/Sandbox เพื่อปรับโครงสร้างองค์กรสู่การเป็นองค์กรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ (Platform)	2	0	<p>ระดับมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดตั้งทีมคณะทำงานผลักดันการสร้าง Virtual Organization/ Sandbox 2. ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์แนวปฏิบัติที่จะช่วยแก้ pain points ที่เป็นอุปสรรคให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่สามารถปรับเปลี่ยนได้อย่างคล่องตัว เพื่อประกอบการวางแผนการดำเนินงานต่อไป 	4	0	25.00
		1	<p>ระดับหน่วยงาน (สำนักงานมหาวิทยาลัย)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการจัดตั้งศูนย์ล้านนาสร้างสรรค์ (CLC) 		1	
					รวม	55.56

การรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย

ความก้าวหน้าตามตัวชี้วัด OKRs	หน่วยงานรับผิดชอบรายงานหลัก (คณะทำงานหลัก)
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนการยื่นขอรับรางวัล (จำนวนรางวัลที่ยื่นขอรับ) <ul style="list-style-type: none"> - รางวัลองค์กรโปร่งใส NACC ครั้งที่ 10 (ระดับมหาวิทยาลัย โดยสำนักงานมหาวิทยาลัยเป็นฐานจัดทำ) - รางวัลสำนักงานสีเขียว (Green Office) กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 	กองแผนงาน กองพัฒนานักศึกษา
<ul style="list-style-type: none"> - รางวัลเลิศรัฐ ประเภทรางวัลบริการภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.2564 สาขาประเภทพัฒนาการบริการ 	สำนักงานมหาวิทยาลัย
ตัวชี้วัด : 2 จำนวนงานวิจัยสถาบัน/ งานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus (ผลงาน)	สำนักงานบริหารงานวิจัย
ตัวชี้วัด 3. ร้อยละของจำนวนระบบการทำงานที่ได้รับการทบทวนและปรับปรุงอย่างเป็นระบบและเกิดประสิทธิผล (ร้อยละ) ตัวชี้วัด 4. จำนวนนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน (ผลงาน) ตัวชี้วัด 5. จำนวนผลงานที่ได้รับรางวัล KM Award ในระดับชาติ (รางวัล)	สำนักงานบริหารและจัดการทรัพย์สิน (คณะทำงานหลัก) - ทุกหน่วยงาน ร่วมดำเนินการและส่งข้อมูลระบบงาน หรือนวัตกรรม
ตัวชี้วัด : 6. จำนวน Platform เสมือนจริง/ Sandbox เพื่อปรับโครงสร้างองค์กรสู่การเป็นองค์กรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ (Platform)	สำนักงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (คณะทำงานหลัก) - กองกฎหมาย/ กองบริหารงานบุคคล/ กองกลาง/ สำนักงานบริหารงานวิจัย (ร่วมดำเนินการ)