



คำสั่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ที่ 717 / 2566

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายยุทธศาสตร์ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการป้องกันภัยคุกคามให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว

ตามที่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตามแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการบูรณาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องและบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Management Platform) คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตามแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการป้องกันภัยคุกคามให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| 1. รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ปฏิบัติ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์) | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล) | รองประธานคณะกรรมการ |
| 3. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ภาณุ อุษณีย์ คำประกอบ) | อนุกรรมการ |
| 4. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.รัฐสิทธิ์ สุขะหุต) | อนุกรรมการ |
| 5. ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ นพ.อดิศักดิ์ ตันติวรวิทย์) | อนุกรรมการ |
| 6. ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พรชัย วิสุทธิศักดิ์) | อนุกรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ | อนุกรรมการ |
| 8. ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย | อนุกรรมการ |
| 9. ผู้อำนวยการกองคลัง | อนุกรรมการ |
| 10. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย | อนุกรรมการ |
| 11. ผู้อำนวยการกองบริหารงานกลาง | อนุกรรมการ |
| 12. ผู้อำนวยการสำนักงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ | อนุกรรมการ |
| 13. ผู้อำนวยการกองแผนงาน | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 14. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 15. เจ้าหน้าที่กองแผนงานที่เกี่ยวข้อง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 16. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ดังกล่าว มีหน้าที่ดังนี้

1. ดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการปรับองค์กรให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายของแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพ
2. กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข พิจารณากลับกรองโครงการ กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการเพื่อให้ได้ผลลัพธ์สำคัญ (Key Results) ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการปรับองค์กรให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว เพื่อเสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ โดยโครงการที่ได้รับการอนุมัติจากมหาวิทยาลัย ให้ถือเป็นคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน (CMU PA) ต่อไป
3. อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2566

(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่